



# Uppdrag

*Att "...utreda förutsättningarna för att bedriva verksamhet i Tavelstö i intraprenadform och inom en gemensam organisation som omfattar Hälso- och sjukvård, Särskilt boende och Hemtjänsten i Tavelstöområdet. Utredningen ska på lämpligt sätt involvera och inhämta synpunkter från personalen inom HSL, hemtjänst och särskilt boende."*

Förtydligande, tillägg: hemtjänst under natten och trygghetslarm som idag utförs av den kommunala Natt- och larmpatrullen

# Utredningens avgränsning

Ställningstagande till införande av intraprenad

Välfärdsteknik, införande och support

Hemtjänst enligt lag (2008:962) om valfrihetssystem (LOV)

# Frågeställningar och områden som undersökts

- Vad är en intraprenad?
- Finns särskilda krav på chef och personal i äldreomsorg?
- Finns särskilda krav på chef och personal i hälso- och sjukvård?
- Ekonomiska förutsättningar, hur skulle det kunna se ut för en intraprenad?
- Finns intresse hos berörd personal att arbeta i intraprenad?
- Verksamheterna i dag
- Tidigare utredningar; Risk- och sårbarhetsanalys av kommunens vård- och omsorgsboende (2023) samt Fördjupad utredning för Sjöbacka vård- och omsorgsboende (2024)
- In- och omvärldsbevakning

# Intraprenad i Umeå kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskott har i juni 2003 beslutat om reglering avseende intraprenader i Umeå kommun

Ändrade förutsättningar

- Så kallade interna affärer borttaget
- Alla nämnder är anslagsfinansierade
- Umeå kommuns reglemente anger ansvar, t ex tekniska nämnden tillhandahåller och finansierar lokaler, måltider och städ

En intraprenad kan därmed inte tillgodoräkna sig förändringar inom dessa delar eftersom ansvaret finns hos annan nämnd och förvaltning

# Utredningens innehåll och reflektioner

- Äldreomsorg: Chef inga lagkrav på kompetens, max 30 medarbetare. Personal viss kompetens enligt lag och allmänna råd, samplanera personal
- Hälsa- och sjukvård: MAS/MAR. Krav på verksamhetschef och leg. personal
- Ekonomiska förutsättningar: Räkneexempel, möter viss utmaning

# Ekonomi, räkneexempel Hemtjänst 2024

Hemtjänst inkl. hemsjukvård (räkneexempel)	Ersättning (tkr)	Beräknat värde i årsarbetare
<i>Beviljad hemtjänst</i>	<i>6 982</i>	<i>10,39</i>
<i>Delegerad hälso- och sjukvård</i>	<i>579</i>	<i>0,86</i>
Paramedicin (arbetsterapeut, sjukgymnast/fysioterapeut)	50	0,07
Sjuksköterska	470	0,70
Nattinsats och trygghetslarm/natt	706	1,05
Enhetschef	327	0,33
Arbetskläder	35	
Verksamhetsassistent	81	0,12
<i>Bilkostnader</i>	<i>994</i>	
<i>Trygghetslarm dagtid</i>	<i>131</i>	<i>0,25</i>
<b>Summa</b>	<b>10 356</b>	

- Röd text: Ersättning enligt ersättningsmodell, à-pris. Reglerar ändrad volym.
- Blå text: Central rambudget på Din kommunala hemtjänst fördelad utifrån Tavelsjös volym.

# Ekonomi, räkneexempel Sjöbacka 2024

Vård- och omsorgsboende (räkneexempel)	Ersättning (tkr)	Beräknat värde i årsarbetare
Verksamhetschef	10	0,01
Biträdande verksamhetschef	27	0,04
Enhetschefer	531	0,67
Rehabassistenter ÄO	6	0,01
Sjuksköterska	470	0,70
Paramedicin (arbetsterapeut/fysioterapeut)	44	0,07
Arbets- och skyddsutrustning	11	
Övrigt (kontorsmaterial etc.)	16	
<i>Sjöbacka äldreboende ÄO</i>	<i>5769</i>	<i>8,58</i>
<b>Anslagsbudget</b>	<b>6 884</b>	
<b>Verksamhetgemensamma resurser</b>		
Demensteam ÄO	6	
Dokumentationshandledare ÄO	10	
Abonnemang larm, service underhåll	6	
<b>Utbetalas via à-pris</b>	<b>22</b>	
<b>Summa vård- och omsorgsboende</b>	<b>6 906</b>	

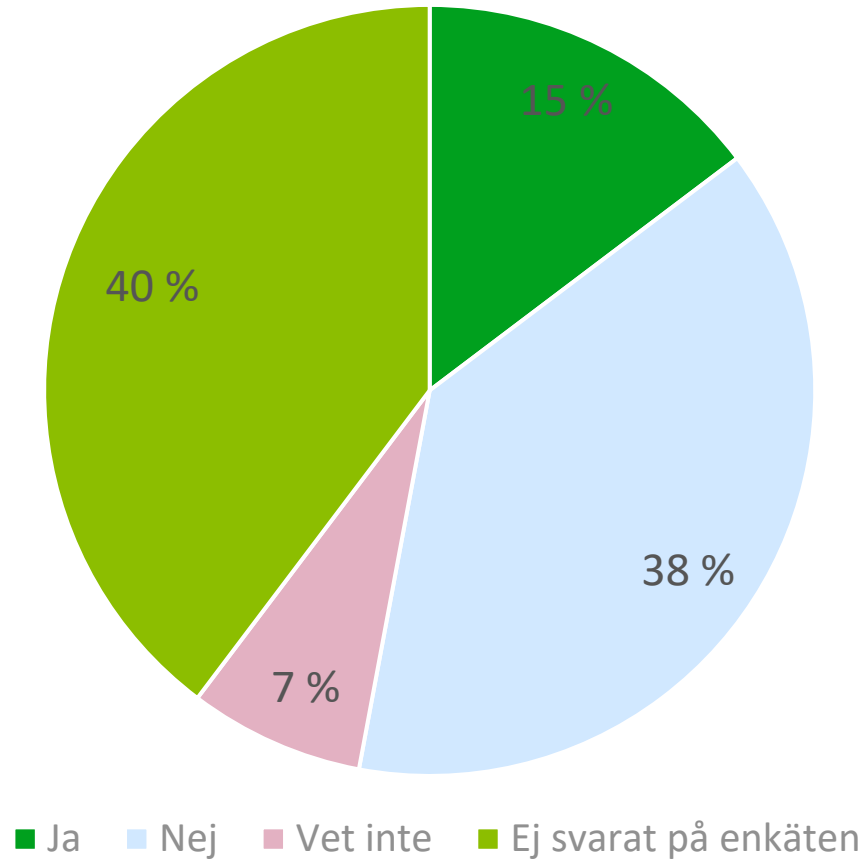
- Räkneexemplet är baserad på samma ersättningsmodell som för Solbackens intraprenad.
- Röd text: Sjöbackas anslagsbudget 2024. Högre ersättning pga småskalighet 721 tkr/plats.
- Blå text: Central rambudget på Särskilt boende fördelad utifrån Sjöbackas volym. 0,8% av totala antalet platser.
- Förvaltnings- och kommungemensamma resurser som inte fördelas ex: Ekonomi, HR, kommunikation, MAS, MAR, lokaler, städ, måltidsservice och IT
- **Totalt Taveljö hemtjänst inkl. hemsjukvård, trygghetslarm, och Sjöbacka vård- och omsorgsboende: 17,3 Mkr**



# Utredningens innehåll och reflektioner

- Äldreomsorg: chef inga lagkrav på kompetens, personal viss kompetens enligt lag och allmänna råd
- Hälsa- och sjukvård: MAS/MAR, verksamhetschef och leg. personal
- Ekonomiska förutsättningar: räkneexempel, möter viss utmaning
- Intresse hos berörd personal och chefer: lågt intresse i dagsläget

## Är du intresserad av att arbeta i en intraprenad?



# Utredningens innehåll och reflektioner

- Äldreomsorg: chef inga lagkrav på kompetens, personal viss kompetens enligt lag och allmänna råd
- Hälsa- och sjukvård: MAS/MAR, verksamhetschef och leg. personal
- Ekonomiska förutsättningar: räkneexempel, möter viss utmaning
- Intresse hos berörd personal och chefer: lågt intresse i dagsläget
- Tidigare utredningar: lokalernas utformning på Sjöbacka kräver åtgärder oavsett driftsform

# Lokalernas utformning på Sjöbacka

Enligt tidigare utredningar finns åtgärder som behöver vidtas, det handlar om åtgärder för

- god arbetsmiljö och
- åtgärder för att hålla en god patientsäkerhet inklusive läkemedelshantering

Oavsett driftsform

Det är därför svårt att säga att lokalerna idag ger goda förutsättningar för en intraprenad

# Utredningens innehåll och reflektioner

- Äldreomsorg: chef inga lagkrav på kompetens, personal viss kompetens enligt lag och allmänna råd
- Hälsa- och sjukvård: MAS/MAR, verksamhetschef och leg. personal
- Ekonomiska förutsättningar: räkneexempel, möter viss utmaning
- Intresse hos berörd personal och chefer: lågt intresse i dagsläget
- Tidigare utredningar: lokalernas utformning på Sjöbacka kräver åtgärder oavsett driftsform
- In- och omvärldsbevakning: ej funnit intraprenad som omfattar äldreomsorg och hälso- och sjukvård

# Slutord

Sammantaget visar utredningen på att förutsättningar för att driva äldreomsorg i Tavelesjöområdet som intraprenad möter flera utmaningar.