

**Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott**

<b>Tid:</b>	Torsdagen den 10 april 2025 kl. 09:00-11:30	
<b>Plats:</b>	Esplanaden, Stadshuset	
<b>Beslutande:</b>	Charlotta Westerlund (S), ordförande Josefin Gunnarsson (M) ersätter Solveig Granberg (C) Ari Leinonen (S) Jan Lundberg (S) ersätter Mehrana Bassami (S) Alireza Mosahafi (M) Linda Lotare (V) Joline Göttfert (M) ersätter Maria Lindvall (-)(L)	
<b>Övriga deltagare:</b>	Se sidan två	
<b>Utses att justera:</b>	Alireza Mosahafi (M)	
<b>Sekreterare:</b>	digital signering Sofia Gustafsson	§§ 14-21
<b>Ordförande:</b>	digital signering Charlotta Westerlund (S)	
<b>Justerare:</b>	digital signering Alireza Mosahafi (M)	

---

**BEVIS****Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ:	Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott
Sammanträdesdatum:	2025-04-10
Anslaget har satts upp:	2025-04-15
Anslaget tas ner:	2025-05-06
Förvaringsplats:	Kommunkansliet
Underskrift:	digital signering Sofia Gustafsson

## Övriga deltagare

### Ej tjänstgörande ersättare

Titti Ådén (S)

Tobias Holmbom (V), §§ 17-21

Mariam Salem (MP), §§ 18-21

Lucas Nilsson (KD)

### Tjänstemän

Sofia Gustafsson, nämndsekreterare

Annika Dalén, utvecklingsstrateg jämställdhet

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Dan Gideonsson, ledningskoordinator §§ 19-20

Rebecka Boström Gatti, praktikant SLK

Alvin Grunander, praktikant SLK

## § 14

Diariernr: KS-2025/00019

### **JUSK Tid för justering**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar

Att utse Alireza Mosahafi (M) till justerare.

Att protokollet justeras digitalt senast måndag den 14 april 2025.

## § 15

Diarienum: KS-2024/00767

### **JUSK yttrande på motion 10/2024: Duschbås i skolornas omklädningsrum**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

Att anse motionen besvarad

#### **Ärendebeskrivning**

I motion 10/2024 föreslår Liberalerna att uppdra till kommunstyrelsen att tillsammans med berörda nämnder tillse att alla duschar i Umeås skolor utrustas så att elever kan duscha i avskildhet.

Motionären lyfter att det finns risk för kränkningar och otrygghet i samband med idrottslektionen då vuxnas möjlighet att närvara och följa upp tryggheten i omklädningsrum och duschar är begränsad. Detta kan i sin tur leda till att elever inte duschar, anpassar sin ansträngning för att inte behöva duscha allt inte deltar alls på lektionen av oro för utsatthet i omklädningsrummet.

Fritidsnämnden, för- och grundskolenämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden samt tekniska nämnden har yttrat sig och föreslår kommunfullmäktige att anse motionen besvarad med hänvisning till det gällande lokalfunktionsprogrammet vid nybyggnationer av idrottshallar som innehåller krav på duschar utan insyn samt låsbara och insynsskyddade utrymmen. Nämnderna lyfter även hur ärendegången ser ut för anpassningen av befintliga utrymmen kopplat till förändrade lokalbehov med koppling till elevernas trygghet.

#### **Jämställdhetsutskottets yttrande**

Jämställdhetsutskottet instämmer i den problembeskrivning som Liberalerna framhåller i sin motion. Utskottet ser även positivt på att det

finns ett lokalfunktionsprogram för nybyggnationer av idrottshallar som beskriver hur omklädningsrum kopplade till fullstora hallar ska utrustas där det tydligt ingår krav i linje med motionärens förslag.

Samtidigt vill utskottet lyfta att den absoluta majoriteten av Umeå kommuns elever går i skolor som inte är ny- eller ombyggda efter 2021 då nu gällande lokalfunktionsprogram antogs. Den ärendegång som beskrivs i nämndernas yttranden kring anpassning av befintliga utrymmen är därför central och jämställdhetsutskottet vill här understryka vikten av att denna process är väl känd i organisationen så att dessa justeringar efterfrågas aktivt vid behov.

Det framgår också av nämndernas beskrivningar att dessa anpassningar i befintliga anläggningar genomförs förutsatt att det finns investeringsmedel. Här vill jämställdhetsutskottet framhålla att det i för- och grundskolenämndens grunduppdrag framgår att nämnden ska säkerställa att den kommunala utbildningen utgår från grundläggande demokratiska värderingar och alla barn och elevers lika värde. Vidare ska såväl för- och grundskolenämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ansvara för arbetsmiljön för de barn och elever som finns i nämndernas verksamhet.

UNGA-undersökningen 2024 visar att var tredje tjej och var fjärde kille har någon gång blivit utsatta för hot, utfrysning eller trakasserier på skolan eller fritiden, och av de som upplevt detta är det sex av tio som säger att det hänt på skolan. Av ungdomarna som regelbundet blivit utsatta för hot, utfrysning eller trakasserier säger tjejerna i högre grad att det hade samband med ens utseende eller personlighet. För killarna är utseende, personlighet och längd eller vikt det vanligaste svaret näst efter att de inte vet.

Stillasittande hos ungdomar är ett uppmärksammat problem inom skolan. För att skapa förutsättningar för rörelse behöver också infrastrukturen som rör ex. Idrottslektioner vara sådan att barn och unga känner sig trygga, med förutsättningar att kunna duscha efter idrottslektionen.

Med anledning av ovan vill jämställdhetsutskottet göra medskicket att tillse att särskild vikt läggs vid dessa frågor när prioriteringar av investeringsmedel för ombyggnationer görs.

**Beslutsunderlag**

Motion 10/2024

Fritidsnämndens yttrande

För- och grundskolenämndens yttrande

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens yttrande

Tekniska nämndens yttrande

**Beredningsansvariga**

Annika Dalén, jämställdhetsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

**Beslutet ska skickas till**

Motionären

Berörda nämnder

## § 16

Diarienum: KS-2024/00838

### **JUSK yttrande på motion 13/2024: Regnbågsboenden**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

Att avslå motionens första att-sats

Att anse motionens andra att-sats besvarad

#### **Ärendebeskrivning**

Liberalerna föreslår i motion 13/2024:

- att Umeå kommun utreder förutsättningarna för att etablera regnbågsboenden i form av hela eller delar av boenden eller likvärdiga alternativ inom äldreomsorgen och individ- och familjeomsorgen (LSS).
- att Umeå kommun tillser att alla anställda inom omsorgsverksamhet har kunskap om och förståelse för HBTQ-personer

Motionärerna hänvisar bland annat till Socialstyrelsens rapport från 2023, "Kommunal vård och omsorg för äldre hbtqi-personer. En kartläggning" där myndigheten bland annat lyfter att tillgång till inkluderande miljöer inom vården och omsorgen samt kunskap om hbtqi-personers levnadsvillkor, hälsa och rättigheter, samt förmåga till ett hbtqi-kompetent bemötande, är förutsättningar för ett individ- och personcentrerat arbete.

Individ- och familjenämnden samt äldrenämnden har yttrat sig på motionen och föreslår båda avslag på motionens första att-sats och att anse motionens andra att-sats besvarad.

#### **Jämställdhetsutskottets yttrande**

IFN och ÄN lyfter utmaningar och möjligheter med att tillskapa regnbågsboenden inom individ- och familjeomsorgen och äldreomsorgen.

IFN menar att det finns få eller inga exempel på kommuner som bedriver liknande verksamhet som beskrivs i motionen inom LSS. Vad gäller äldreboenden lyfter ÄN ett exempel från Haninge som planerade att erbjuda som första äldreboende i Sverige en enhet med hbtqi-inriktning för äldre, men vid uppstarten fanns inga sökanden och boendet ändrade inriktning för enheten.

Målsättningen i Umeå kommun är att så långt det är möjligt bistå seniorer att självständigt bo och leva i sin ordinarie bostad och därefter med stöd av hemtjänst- och hemsjukvård för att leva ett bra liv ännu en tid hemma. Vård- och omsorgsplatser tillfaller de personer med störst omvårdnadsbehov.

Umeå kommun genom äldrenämnden driver inga seniorboenden likt den kooperativa hyresrätten Regnbågen som motionen hänvisar till. De seniorbostäder som inte är vård- och omsorgsboenden utan en boendeform som innebär att bo i ett hus tillsammans med andra i en liknande fas i livet, att det i huset finns samvaroytor med gemensamhetskök och aktivitetsrum och att det i huset finns en seniorvård på plats några dagar i veckan, drivs idag av privata hyresvärdar samt av Bostaden och vänder sig till invånare från 60 år utan omfattande vårdbehov.

Att uppleva trygghet, gemenskap och välbefinnande är av vikt för att förebygga ensamhet, oro och risk för ökad sjuklighet. Jämställdhetsutskottet vill därför lyfta vikten av mötesplatser utöver boendet, inte minst för seniorer, såsom exempelvis Seniortorget. Här skulle med fördel utbudet kunna kompletteras med aktiviteter riktade specifikt mot målgruppen HBTQI-personer.

Vidare instämmer jämställdhetsutskottet i vikten av att säkerställa att kunskap om och förståelse för HBTQI-frågor samt makt och kön genomsyrar förvaltningarnas verksamheter för att se till att individuella behov respekteras och levnadsberättelserna tas tillvara för att skapa en god omsorg och ett gott bemötande som ger förutsättningar för alla att ha makt att forma samhället och sina egna liv.



HBTQI-utbildning ingår redan idag i den kommunövergripande utbildningen "En arbetsplats för alla", samt att frågorna även berörs under passet om jämställdhet och diskriminering på chefsutbildningen.

Jämställdhetsutskottet vill dock lyfta vikten av att säkerställa att samtliga medarbetare inom verksamheterna tar del av befintliga utbildningar och att det förs en levande dialog kring frågorna på arbetsplatserna.

### **Beslutsunderlag**

Motion 13/2024

Individ- och familjenämndens yttrande

Äldrenämndens yttrande

### **Beredningsansvariga**

Annika Dalén, jämställdhetsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

## § 17

Diarienum: KS-2025/00326

### **Remiss av Policy för jämställdhetsarbete i Umeå kommun**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar

att överlämna remissutgåva av policy för jämställdhetsarbete i Umeå kommun till kommunens nämnder och bolag för yttrande

#### **Reservation**

Moderaterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

#### **Ärendebeskrivning**

##### **Bakgrund**

*Strategi för jämställdhetsarbete* antogs av kommunfullmäktige första gången 2011 och reviderades 2017. Uppdateringen 2025 av styrdokumentet syftar till att det fortsatt ska fungera som ett stöd för det strategiska jämställdhetsarbetet i Umeå kommun och arbetet med att tydligare integrera jämställdhetsarbete i ordinarie styr- och ledningssystem. Då Umeå kommun genomgått en omorganisering och antagit en ny styrmodell finns behov av att se över utformningen av ett sådant stöddokument så att det harmoniserar med den nya styrningen. I denna uppdatering ingår också att styrdokumentet går från att vara en strategi till att vara en policy för jämställdhetsarbete i enlighet med det av kommunfullmäktige antagna riktlinjer för styrande dokument i Umeå kommun.

##### **Syfte**

Syftet med policy för jämställdhetsarbete i Umeå kommun är att tydliggöra de principer och förhållningssätt som ligger till grund för detsamma.

Policyn är tänkt att fungera som ett stöd till framför allt nämnder i förståelsen av hur jämställdhetsarbete kan integreras i den egna nämndens ordinarie arbete. Jämställdhetsutskottet är ansvarigt för policyn och utgångspunkten är det av kommunfullmäktige antagna övergripande inriktningsmålet kring jämställdhet.

**Remissförfarande**

Förslag till policy föreslås nu lämnas på remiss till kommunens nämnder samt bolag för yttrande.

Jämställdhetsutskottet önskar synpunkter kring policyns upplägg och innehåll samt om nämnder och bolag ser behov av att det senare tas fram kompletterande riktlinje som ytterligare förtydligar hur jämställdhetsarbetet ska bedrivas.

Remissyttrande ska vara inlämnat till jämställdhetsutskottet senast den 31 augusti 2025. Vid inlämning av remissyttrande ska ärendenummer KS-2025/00326 framgå i ärenderaden. Skicka remissyttrandet till [sofia.gustafsson.2@umea.se](mailto:sofia.gustafsson.2@umea.se)

**Beslutsunderlag**

Remissversion av Policy för jämställdhetsarbete i Umeå kommun

**Beredningsansvariga**

Annika Dalén, jämställdhetsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

**Jämställdhetsutskottet beslutsordning****Yrkanden**

Joline Göttfert (M) och Alireza Mosahafi (M) för Moderaterna – stryka stycket Makt och motstånd.

Linda Lotare (V) och Jan Lundberg (S) - avslag på Moderaternas yrkande.

**Propositionsordning som godkänns**

Ordförande ställer tjänsteskrivelsens förslag mot Moderaternas ändringsförslag. Jämställdhetsutskottet beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Votering begärs.

Ja-röst för bifall till tjänsteskrivelsens förslag.

Nej-röst för bifall till Moderaternas förslag.

**Omröstningsresultat**

<b>Ledamot/tjänstgörande ersättare</b>	<b>Ja</b>	<b>Nej</b>	<b>Avstår</b>
Charlotta Westerlund (S)	x		
Ari Leinonen (S)	x		
Jan Lundberg (S)	x		
Linda Lotare	x		
Alireza Mosahafi		x	
Josefin Gunnarsson (M)		x	
Joline Göttfert (M)		x	
<b>Summa</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Med 4 ja-röster och 3-nej röster beslutar jämställdhetsutskottet enligt tjänsteskrivelsens förslag.

**Reservation**

Moderaterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

**Beslutet ska skickas till**

Kommunens nämnder

UKF

Hel- och delägda bolag (minst 50 procent)

Ledningskoordinator

## § 18

Diarienum: KS-2025/00366

### **JUSK Genomgång av nämndernas grunduppdrag och jämställdhetsmålet i planeringsdirektiv för 2026**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen

#### **Ärendebeskrivning**

Genomgång av samtliga verksamhetsnämnders yttranden på Planeringsdirektiv och budget 2026 samt plan 2027–2029 med fokus på remissfråga 3 *Bedömer nämnden att ett eller flera av fastställda program bör revideras, utökas eller avgränsas?*

Inriktningsmålet för jämställdhet är ett av två inriktningsmål som ingår i Program för social hållbarhet. Dokumentet går även igenom eventuella förslag på justeringar av nämndens grunduppdrag i enlighet med jämställdhetsutskottets förslag.

#### **Beslutsunderlag**

Nämndernas yttranden på Planeringsdirektiv och budget 2026 samt plan 2027–2029

#### **Beredningsansvariga**

Annika Dalén, jämställdhetsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

#### **Beslutet ska skickas till**

Ledningskoordinator

## § 19

Diariernr: KS-2025/00325

### **JUSK Information om reviderad policy för inköps- och upphandlingsverksamhet**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar

att till protokollet notera att utskottet tagit del av informationen

#### **Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen har beslutat att remittera förslag till policy för inköps- och upphandlingsverksamhet till nämnder och bolag för yttrande.

Jämställdhetsutskottet har getts möjlighet att yttra sig över förslaget.

Vid sammanträdet 10 april informerar Dan Gideonsson om förslag till policy och utskottet får möjlighet att ställa frågor om förslaget.

Vid kommande sammanträdet 15 maj kommer utskottet behandla förslag till yttrande över policyn.

## § 20

Diariernr: KS-2025/00368

### **JUSK Information om övergripande styrning och uppföljning av tilläggsuppdraget 2024:1**

#### **Beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar

att till protokollet notera att utskottet tagit del av informationen

#### **Ärendebeskrivning**

Vid sammanträdet informerar ledningskoordinator Dan Gideonsson om Umeå kommuns styrmodell ur ett övergripande perspektiv samt om tilläggsuppdrag 2024:1 som kommunfullmäktige tilldelat kommunstyrelsen;

*”Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att se över kommunövergripande målstyrning och planering som tillkom före införandet av kommunens nuvarande styrmodell och ta fram förslag för hur sådan styrning kan inordnas inom ram för kommunfullmäktiges styrning via inriktningsmål och program”*

## § 21

Diarienum: KS-2025/00245

### Informationer 2025-04-10

#### Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att till protokollet notera att utskottet tagit del av informationen

#### Ärendebeskrivning

Vid sammanträdet 2025-04-10 informerar Annika Dalén och Linda Gustafsson om följande:

- Återrapport från ICLD-workshop i Guatemala
- Återrapport från besök av EU-minister
- Återrapport från workshop på Business Arena om jämställd stadsplanering
- Återrapport från besök av ICLD-nätverk från Ukraina
- Kalendarium;
  - 6 maj: Kunskapsdag om våldsprevention, Lycksele
  - 26 maj: Vad vet vi om tjejer i kriminella gäng?, digitalt
  - 27 maj: Försvarspolitikens koppling till jämställdhet?, digitalt
  - 3-5 juni: Delegation från Bogotá på partnerbesök i Umeå
  - 10 september: Tillsammans för jämställd hälsa – en regional konferens om genus, hälsa i arbetslivet och psykisk hälsa, Skellefteå



## Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av de personer som listas i signaturpanelen.

Underskrifterna uppfyller kraven för avancerad elektronisk underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan valideras enligt internationella standarder i en valideringstjänst som uppfyller förordningen. Validering kan exempelvis göras här: <https://validate.signport.se/>

Där finns även information om hur validering kan göras i Adobe Acrobat Reader.

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper, eller 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet kan valideras.