



Överförmyndarnämnden i Umeåregionen

# Verksamhetsplan 2025

Beslutad av: Överförmyndarnämnden  
Gäller för: Överförmyndarenheten  
i Umeåregionen  
Giltighetstid: 2025  
Reviderad:

Diariernr: [XX-20XX/XXXXXX]  
Beslut: [2024-12-04/§xxx]  
Ansvarig: Överförmyndarenheten Jens Hjalmarsson

## Innehåll

Inledning .....	3
Överförmyndarnämndens grunduppdrag .....	4
Inriktningsmål och program.....	5
Tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige.....	6
Överförmyndarnämndens arbete med personalpolitiska mål .....	7
Överförmyndarnämndens drift- och investeringsbudget .....	8
Styrning och uppföljning av externa utförare.....	9

Bilaga 1 Utmaningar på 3-5 års sikt

Bilaga 2 Styrkort Mål/resultatmått för överförmyndarnämnden

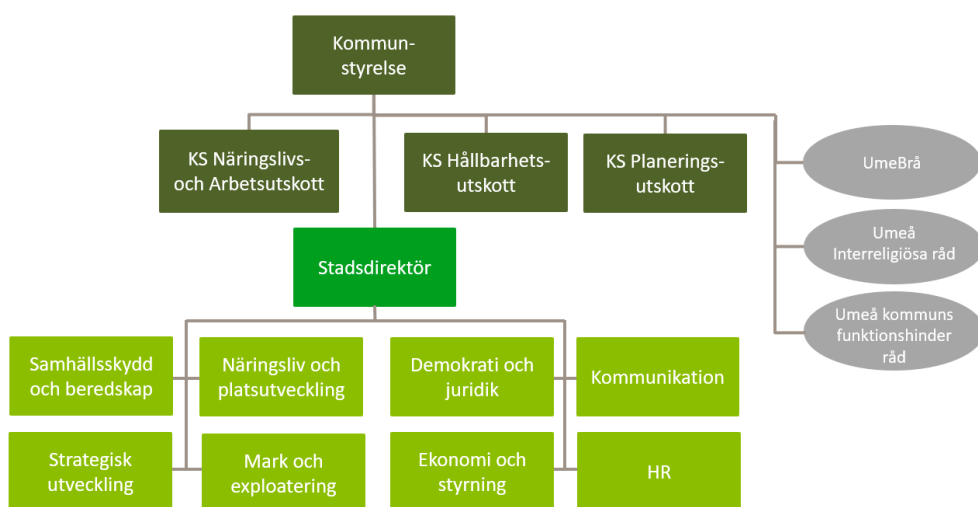
Bilaga 3 Driftbidrag 2024 per kommun

## Inledning

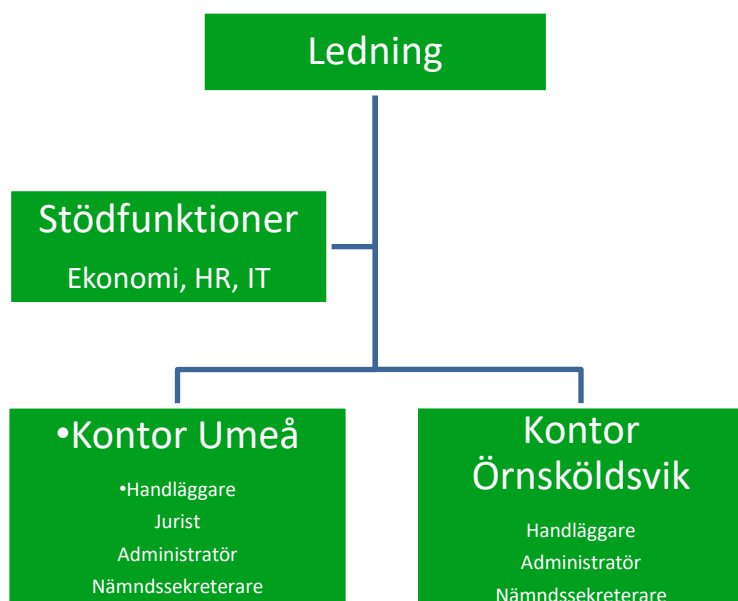
Överförmyndarnämnden i Umeåregionen är en gemensam nämnd för Bjurholms, Nordmalings, Robertsfors, Umeå, Vindeln, Vännäs och Örnsköldsviks kommuner. Överförmyndarnämndens samverkansavtal och reglemente reglerar nämndens samarbetsformer och styrning.

Överförmyndarnämnden består av 10 ordinarie ledamöter och 10 ersättare. Umeå kommun är värdkommun och har 3 ordinarie ledamöter och 3 ersättare, Örnsköldsvik har 2 ordinarie ledamöter och 2 ersättare, övriga kommuner har en ordinarie ledamot och en ersättare vardera. Presidiet består av ordförande samt vice ordförande. Ordförande är Arvid Lundberg, MP Umeå kommun.

Överförmyndarverksamheten tillhör från och med 2024-01-01 stadsledningskontorets avdelning Demokrati och juridik och rapporterar till Överförmyndarnämnden.



## Överförmyndarenhetens nuvarande organisation



## Överförmyndarnämndens grunduppdrag

Överförmyndarnämndens främsta uppdrag är att genom tillsyn motverka rättsförluster för personer som på grund av sjukdom, psykisk störning, försvagad hälsa eller liknande förhållande inte själva kan tillvara sina rättigheter. Nämnden har även utrednings- och rekryteringsansvar för godman- och förvaltarskap samt förmynderskap samt ansvarar för utbildning av gode män och förvaltare. Ansvarar även för att förordna gode män för ensamkommande barn.

Umeåregionens regionråd har gett verksamheten i uppdrag att skapa en gemensam organisation. Målbilden är en gemensam organisation med flera arbetsplatser och möjlighet till distansarbete.

### Nämndsmål

- Öka kvalitet, produktivitet och rättssäkerhet inom hela Umeåregionen.

Grunduppdrag	Fokus 2025	Uppföljning
Verka för att väntetider för godman-förvaltarskap ska minska.	Arbeta utifrån rekryteringsprojektet	Kvartalsvis
Skapa en gemensam organisation inom nämndens verksamhet	Ta fram en processkartläggning av verksamheten, förslag till verksamhetsutveckling och plan för digitalisering av verksamheten	Status- och aktivitetsrapportering
Nå en effektiv granskning	Utveckla arbetssätt i granskningen	Status- och aktivitetsrapportering

## **Plan för inriktningsmål och program**

Umeå Kommunfullmäktige har inte riktat några inriktningsmål och programåtaganden till Överförmyndarnämnden i Umeåregionen.

## **Tilläggsuppdrag från kommunfullmäktige**

Umeå Kommunfullmäktige har inte tilldelat Överförmyndarnämnden i Umeåregionen några tilläggsuppdrag.

## Överförmyndarnämndens arbete med personalpolitiska mål

Överförmyndarnämnden har beslutat om kompetensförsörjningsplan för perioden 2022-2025.

Goda förutsättningar finns för att rekrytera ny personal till verksamheten oavsett yrkesroll och personalomsättningen är låg. Verksamheten har låg sjukfrånvaro. Överförmyndarnämnden har en hög sysselsättningsgrad bland sina medarbetare och har som norm att erbjuda heltid till sina medarbetare.

Att ta tillvara medarbetare över 65 år är ett bra sätt att förlänga arbetslivet och hantera vikariebehoven. Överförmyndarnämndens verksamhet tar emot personer för olika former av praktik som till exempel studenter under pågående utbildning, personer i arbetsmarknadsinsatser men också personer som behöver arbetsträning.

Nya medarbetare ges introduktion till arbetsuppgifterna och arbetsplatsen vilket är ett viktigt inslag så att de ska få en god upplevelse och i förlängningen stanna kvar inom verksamheten. Med gott ledarskap och medarbetarskap skapas delaktighet och möjlighet att påverka sin arbetssituation.

En god och säker arbetsmiljö är en viktig fråga och det är en självklarhet att bedriva ett arbetsmiljöarbete som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv med en god balans mellan arbete och privatliv. Våra arbetsplatser ska erbjuda en god och trygg arbetsmiljö där medarbetarna känner arbetsglädje och inte utsätts för fysiska, organisatoriska eller sociala risker.

## Drift- och investeringsbudget

Överförmyndarnämnden består dels av regiongemensam verksamhet, dels av verksamhet som enbart avser Umeå kommun. Fastställd ram av Umeå kommunfullmäktige för Överförmyndarnämnden är 16 164 tkr för budgetåret 2025.

Budgeten för den Umeå specifika delen av nämnden uppgår till 9 728 tkr och avser arvoden till godemän och förvaltare, professionella förvaltare samt arvoden till Umeå kommuns förtroendevalda politiker. Utöver indexuppräknings och justering för minskat PO-påslag av 2024 års budget har budgeten för arvoden godemän och förvaltare minskats med 81 tkr

Den regiongemensamma delen av nämndens ram avser drift- och personalkostnader för kontoren i Umeå och Örnsköldsvik samt driftbidrag från medlemskommunerna (exkl Umeå kommuns driftbidrag). Nettobudgeten för den regiongemensamma verksamheten avser Umeå kommuns driftbidrag. Budgeterade kostnader för den regiongemensamma delen är 13 655 tkr vilket är 1 042 tkr högre än 2024 års budget. Förändringen i budget avser:

- Minskat PO-påslag och indexuppräknings, 130 tkr. PO-påslaget har minskat från 44,05% till 40,84%, personalkostnader räknas upp med 3% och driftskostnadsbudgeten med 5 procent.
- Utökning med 1,0 årsarbetare handläggare på grund av ökad arbetsbelastning, 730 tkr.
- Ökad budget för rekrytering av godemän och förvaltare, 82 tkr
- Minskade intäkter från statliga myndigheter, 100 tkr

Kostnaderna för den regiongemensamma verksamheten fördelas mellan medlemskommunerna utifrån beslutad fördelningsnyckel. Fördelningsnyckeln inkluderar även OH kostnader. Dessa kostnader ingår inte i nämndens budget utan påverkar enbart kommunernas driftbidrag. Den del av driftbidragen som avser OH-kostnaderna fördelas till hänförlig verksamhet inom Umeå kommun. I bilaga 3 återfinns driftbidrag per kommun. Budgeten för OH kostnader uppgår 2025 till 1 332 tkr vilket är en ökning med 2 tkr jämfört med 2024.

Överförmyndarnämnden (tkr)	Ram 2024	Ram 2025
Politisk verksamhet	-727	-733
Kommungemensam verksamhet	-14 978	-15 431
<i>Varav Umeå kommun specifik verksamhet</i>	-9 003	-8 995
<i>Varav regiongemensam verksamhet</i>	-12 614	-13 655
<i>Varav driftbidrag regionsgemensam verksamhet (exkl Umeå)</i>	6 639	7 219
<b>Överförmyndarnämnden totalt</b>	<b>-15 705</b>	<b>-16 164</b>



## **Styrning och uppföljning av externa utförare**

Överförmyndarnämnden exkl. Örnsköldsviks kommun har inte några externa utförare. Örnsköldsviks kommun har en överenskommelse med Optio AB. Optio AB utför godmans- och förvaltaruppdrag. Granskning och tillsyn av gode män och förvaltare via Optio AB sker på samma sätt som för ideella gode män och förvaltare.

## Bilaga 1

# Utmaningar och möjligheter på 3-5 års sikt

### **Rekrytering**

Överförmyndarnämnden har ansvar för att rekrytera gode män och förvaltare inom hela Umeåregionen. Överförmyndarnämnden har idag ca. 1200 gode män och förvaltare i Umeåregionen men det täcker inte behovet. Godmanskapet är i grunden ett lekmanuppdrag och bygger på ideella krafter från kommunens medborgare. De ärenden vi får in blir mer och mer komplicerade, vilket i sin tur kräver större erfarenhet från våra gode män och förvaltare. I kranskommunerna är utmaningarna påtagliga att hitta gode män.

Umeå kommun har fem förvaltartjänster som tar de mest komplicerade uppdragen. Örnsköldsviks kommun har en förvaltareenhet. Målgruppen yngre har de senaste åren ökat. Många gånger är det svåra uppdrag som kräver erfarna förvaltare. Fortsätter trenden finns sannolikt behov av att anställa fler professionella förvaltare.

### **Digitalisering**

Överförmyndarnämndens tillsyn utövas genom granskning av gode männens och förvaltarnas redovisningshandlingar. Det sker vanligtvis genom manuell granskning då vi inte har digitalt automatiserat stöd. Sedan 2020 har överförmyndarnämnden ett e-system där ställföreträdaren kan lämna in sin redovisning digitalt. I dessa ärenden granskar verksamheten redovisningshandlingarna elektroniskt. Ambitionen med en digital granskning är att förkorta handläggningstiderna och effektivisera verksamheten.

Överförmyndarnämnden har idag inga möjligheter att digitalt skicka sekretesshandlingar till kommunmedborgare och myndigheter utan skickar via post. Det innebär stora portokostnader och längre handläggningstider.

Såväl för vår myndighet samt för gode män och förvaltare och de huvudmän som har ställföreträdarskap efterfrågas en ökad digitalisering som motverkar utanförskap för de mest utsatta.

### **Ny lagstiftning**

Regeringen beslutade 2019 att göra en översyn av reglerna för god man och förvaltare. Inga lagförslag presenterades under förra mandatperioden. Nuvarande regering har gett ett uppdrag till Justitiedepartementet att ta fram underlag för att kunna besluta om utveckling inom lagområdet. Däribland finns utredning om förslaget på att flytta beslutanderätten av otvistiga godmanskap från tingsrätten till överförmyndarna. Det innebär ökade krav på överförmyndare och verksamheten bör expandera vid en sådan förändring.

## Bilaga 2

### Styrkort: mål och resultatmått för Överförmyndarnämnden

Mål	Resultatmått/aktiviteter		Mätning 2024	Mätvärde 2025	Målvärde 2025
<b>Yttre kvalitet</b>					
<u>Nämndsmål</u> Öka kvalitet, produktivitet och rättssäkerhet inom hela Umeåregionen.	Andel av årsräkningar som ska vara granskade tom 30 september.				100%
Verka för att väntetider för godman-förvaltarskap ska minska.	Antal personer som är i kö till att få ställföreträdare				- 20%
<b>Inre kvalitet</b>					
Vi ska ha attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser	Sjukfrånvaro i %		2,0% (3,8)	2.0% (kompl. senare)	2.0%

Beslutad av: Överförmyndarnämnden

Gäller för: Överförmyndarenheten  
i Umeåregionen

Giltighetstid: 2025

Reviderad:

Diariernr: [XX-20XX/XXXXX]

Beslut: [2024-12-04/\$xxx]

Ansvarig: Överförmyndarenheten Jens Hjalmarsson