

Årsrapport ÄN 2021

Kompetensförsörjning

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Sjukfrånvaro

Måluppfyllelse



Kompetensförsörjning

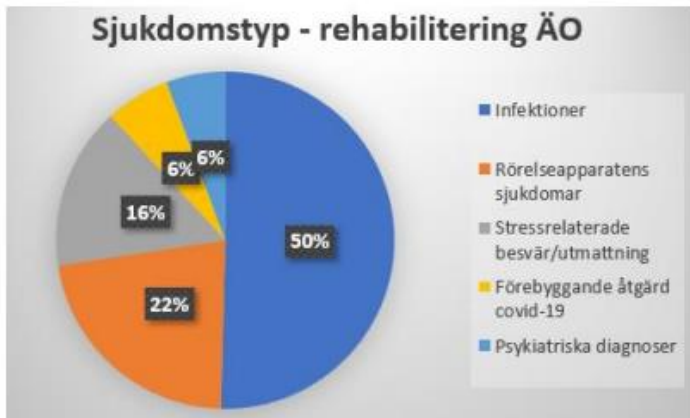
- 100 personer studerar inom ramen för Äldreomsorgslyftet
- Av 1497 vård och omsorgspersonal är 55% utbildade undersköterskor
- Fortsatta rekryteringssvårigheter
- 130 elever – viktigt rekryteringsunderlag
- Nya arbetsformer

Systematiskt arbetsmiljöarbete

- Projektet friskfaktorer avslutat
- AD-A arbetsplatsdialog
- Workshop för chefer och medarbetare
- MAE - låg svarsfrekvens
- Strategier för riktmärket 30 medarbetare/chef

Personal

- Fortsatt hög sjukfrånvaro men förbättrat jmf med 2020
- Vanligast förekommande: 1. infektioner 2. rörelseapparatens sjukdomar 3. stressrelaterade besvär

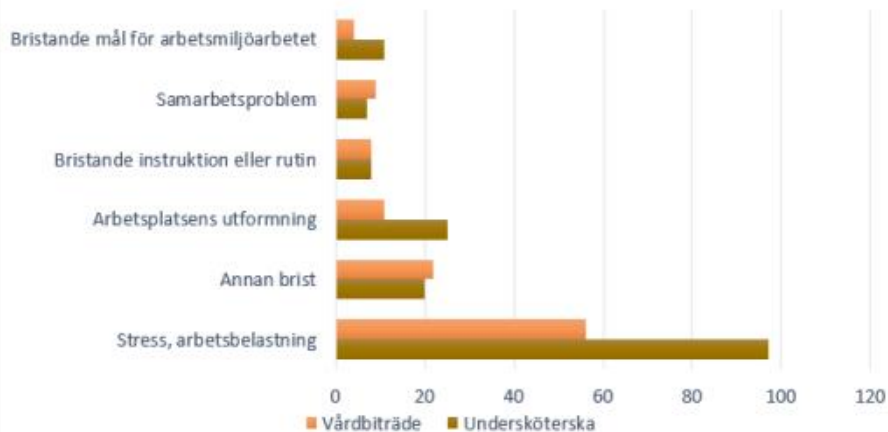


Uppgifterna är hämtade från systemstödet ADATO

Personal - arbetsmiljöhändelser

Orsaker som anges:

- Låg grundbemanning
- Att vara ensam med delegering under kvällstid eller helg
- Korttidsfrånvaro och vård av barn (pandemieffekt)
- Oerfarna vikarier som inte har delegering och/eller inte är vana brukarna
- Språkförbristningar
- Schemaförändringar och viss bristfällig kommunikation om förändringar



Måluppfyllelse

Äldrenämnd

Resultatmätt	Målvärde 2021	Utfall 2021			Utfall 2020		
		Kvi	Män	Tot	Kvi	Män	Tot
Sjukfrånvaroprocent	6,0	9,7	6,0	8,5	10,5	5,9	9,2
Andel långtidsfriska	60	55	60	56	45	51	46
Andel heltidsanställda	95	95	96	95	93	94	94
Andel tillsvidareanställda	69	74	57	69	74	53	68
Andel chefer med max 30 medarbetare	100	63	82	66	66	90	69
Andel utbildade skyddsombud	100	72	63	70	-	-	-
Nöjd medarbetarindex, NMI	-	4,6	4,6	4,6	4,6	4,7	4,6

95% av skyddsombudet har genomfört den digitala introduktionen

- Viss eftersläpning och nya skyddsombud påverkar