

UPR

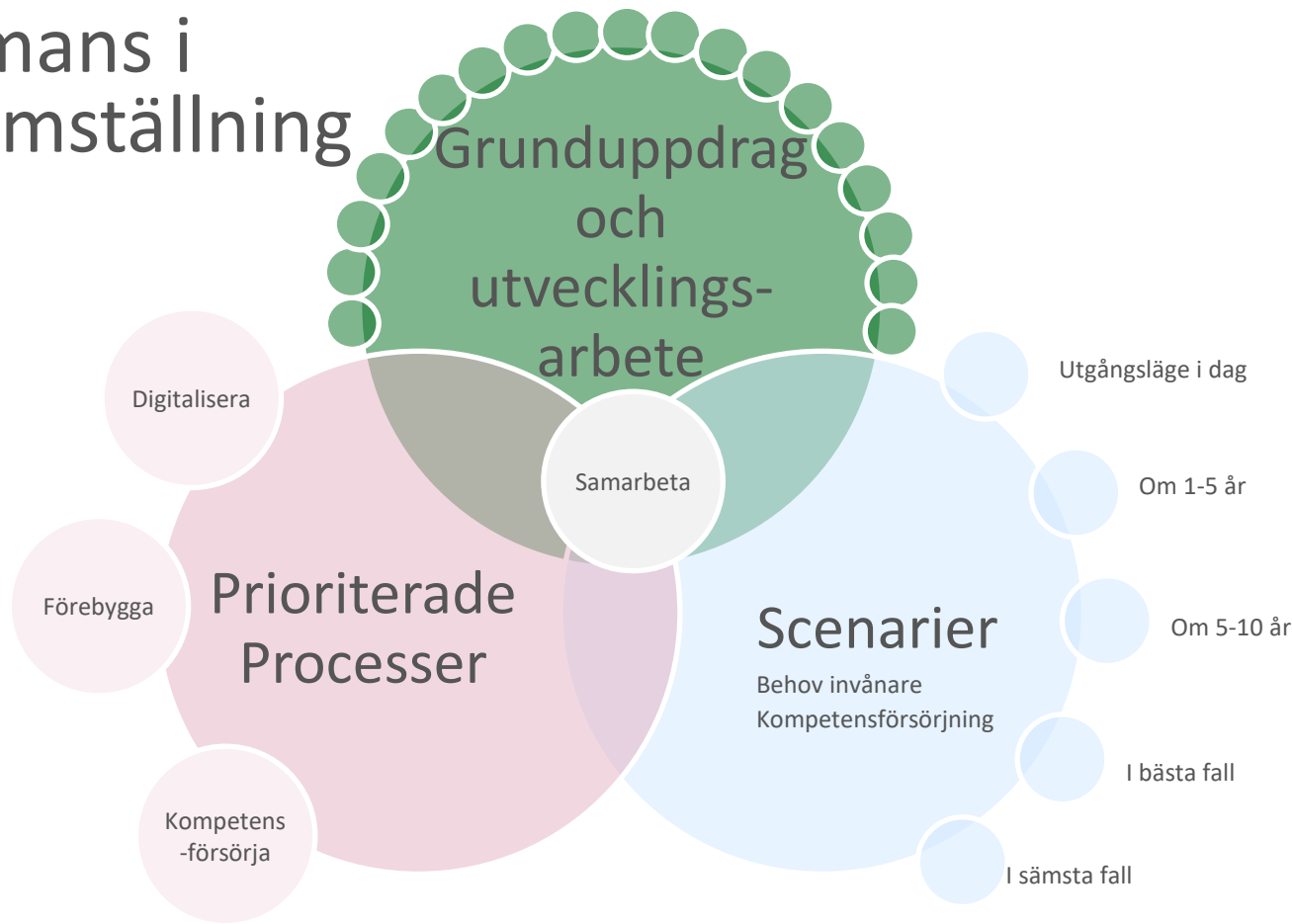
Rebecca Andersson

HR-chef

Äldreomsorgen



Tillsammans i omställning



Språk

Hur påverkas kommunikationen mellan den enskilde och personal om personalen inte besitter kunskaper i svenska?

Språkombud
Språkutbildning
Dokumentations-
handledare
Projekt -stärka
omvårdnadspersonalen
i vardagen

Hur påverkas möjligheten till överrapportering, delegering, dokumentation och avvikelshantering

Personalpolitiska mål

Vad gör Umeå kommun aktivt för att skapa en attraktiv arbetsplats där personalen vill stanna kvar och att ny personal kan rekryteras?

Mål 5

Umeå kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som klarar kompetensförsörjningen och kommunens medarbetare ska spegla mångfalden i samhället

Utveckla
ambassadörskapet

STRATEGI
Kompetensförsörja

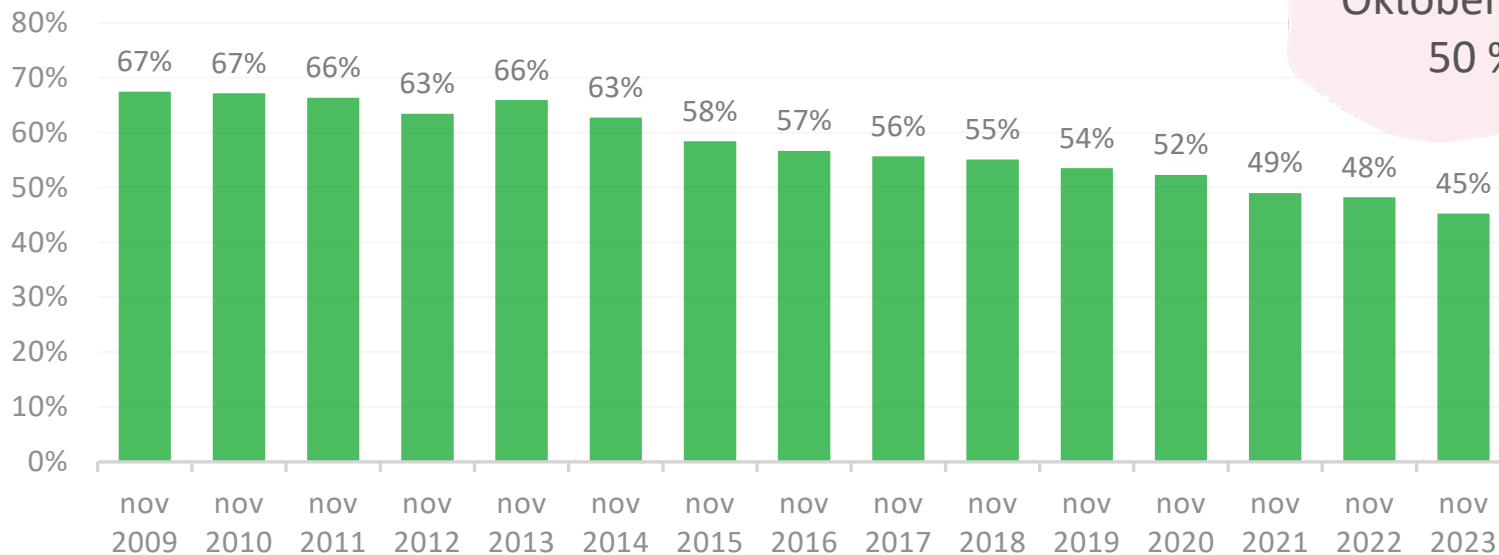
Behålla-
perspektivet

Öka andelen
undersköterskor

Äldreomsorgslyftet
fortsätter men med
förfinad intern process

Effekt av ÄO-lyftet

Andel USK i äldreomsorg Umeå kommun



Personalpolitiska mål

Mål 6

Umeå kommun ska ha ledarskap som ges och ger förutsättningar för goda resultat, där riktvärdet för antalet medarbetare per chef inte är fler än 30

Arbetet med inte fler än 30 medarbetare per chef fortsätter inom ekonomisk ram

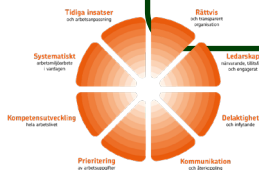
Fortsatt arbete utifrån äldrenämndens utvecklingsprogram för chefsförsörjning



Personalpolitiska mål

Mål 7

Umeå kommuns sjukfrånvaro ska minska genom fokus på friskfaktorer och jämställda arbetsförhållanden

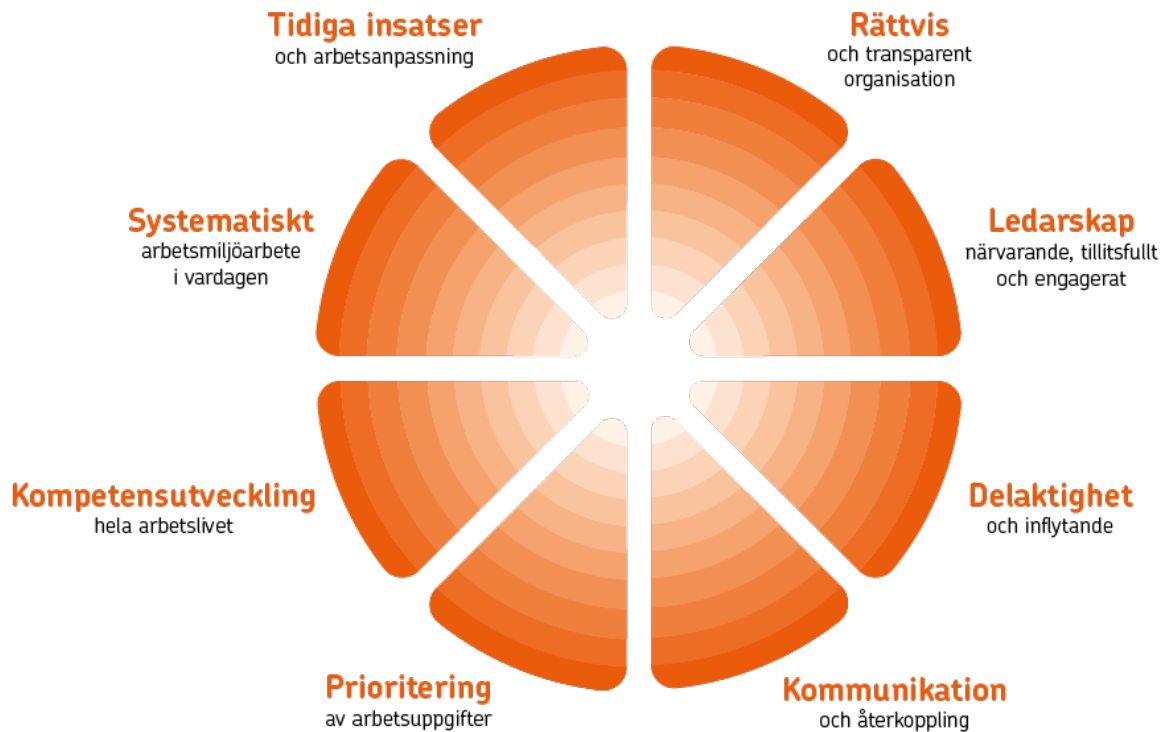


Fokus på korttidsfrånvaro för medarbetare under 30 år

Analys och förbättringsarbete utifrån årlig uppföljning av arbetsmiljön och MAE ska genomföras

Verksamhetsnära arbete utifrån friskfaktorerna

“suntarbetsliv



Det här med lönen då?



Lägsta lön enligt kollektivavtal:

Vårdbiträden 21 570 kr

Undersköterskor 23 850 kr

Lägsta lön i Umeå kommun:

Vårdbiträden 23 150kr

Undersköterskor 24 650kr