



Leda omställning tillsammans!

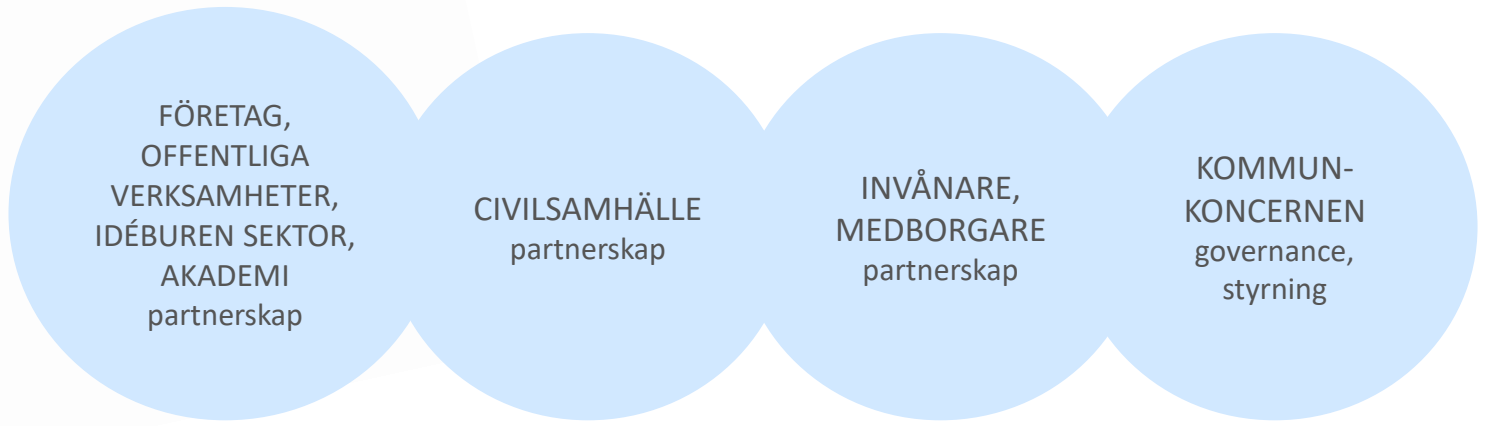
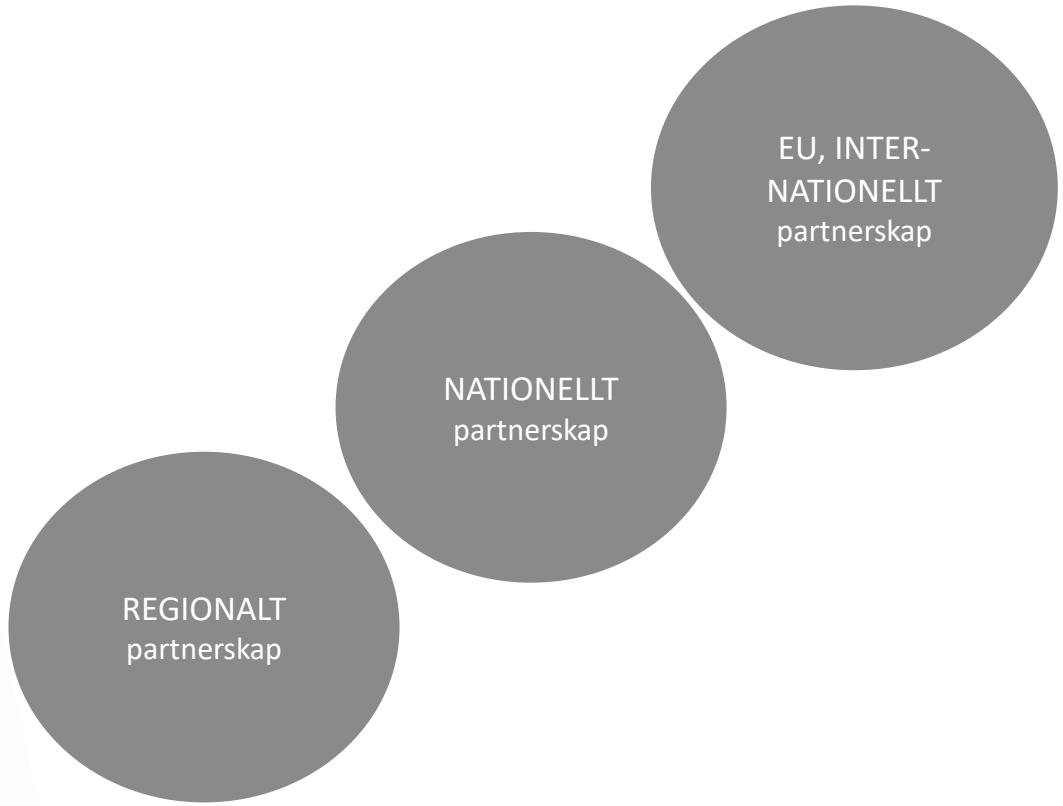
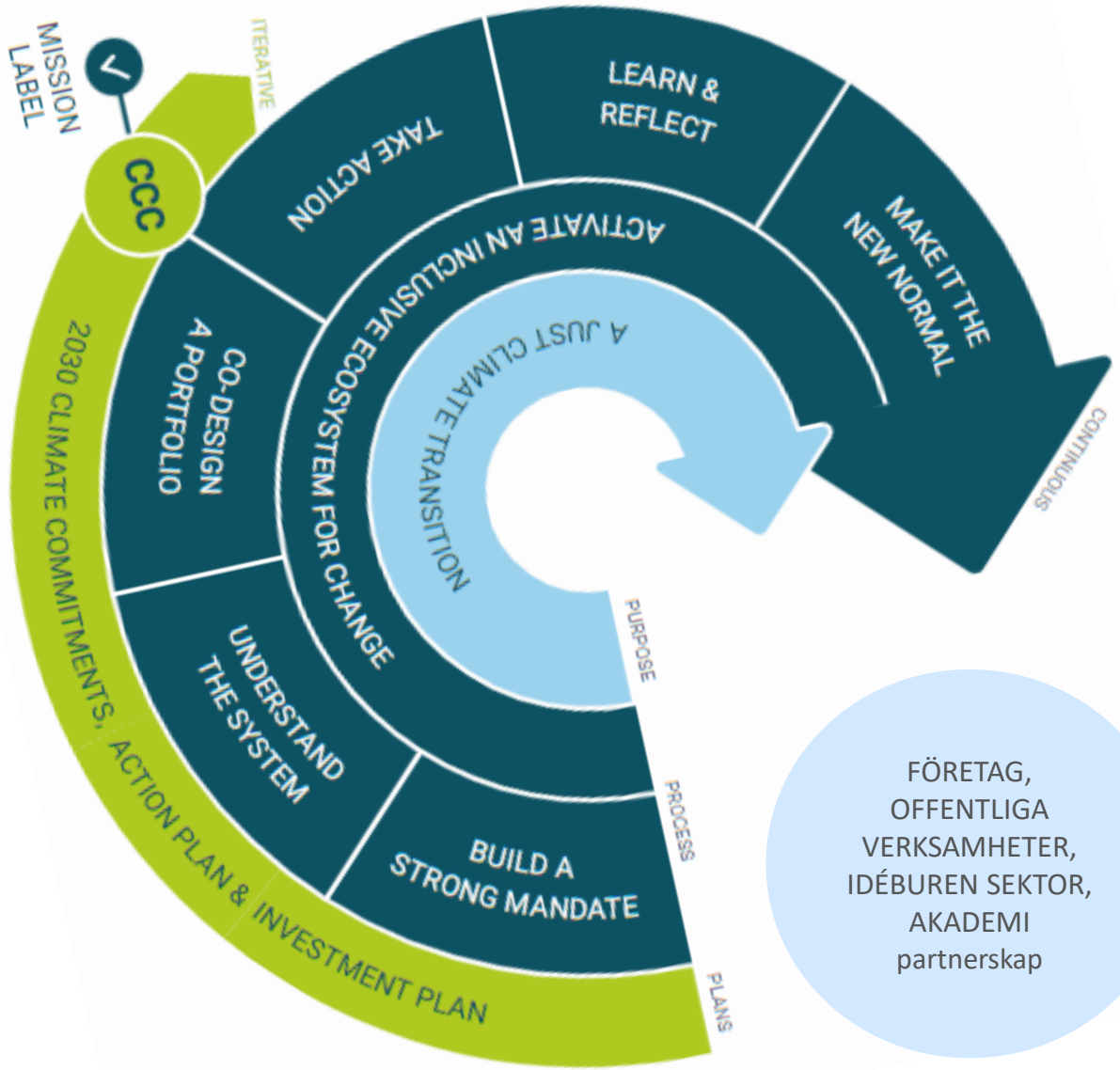
Umeå klimatfärdsplans
lärandeplattform
våren 2024

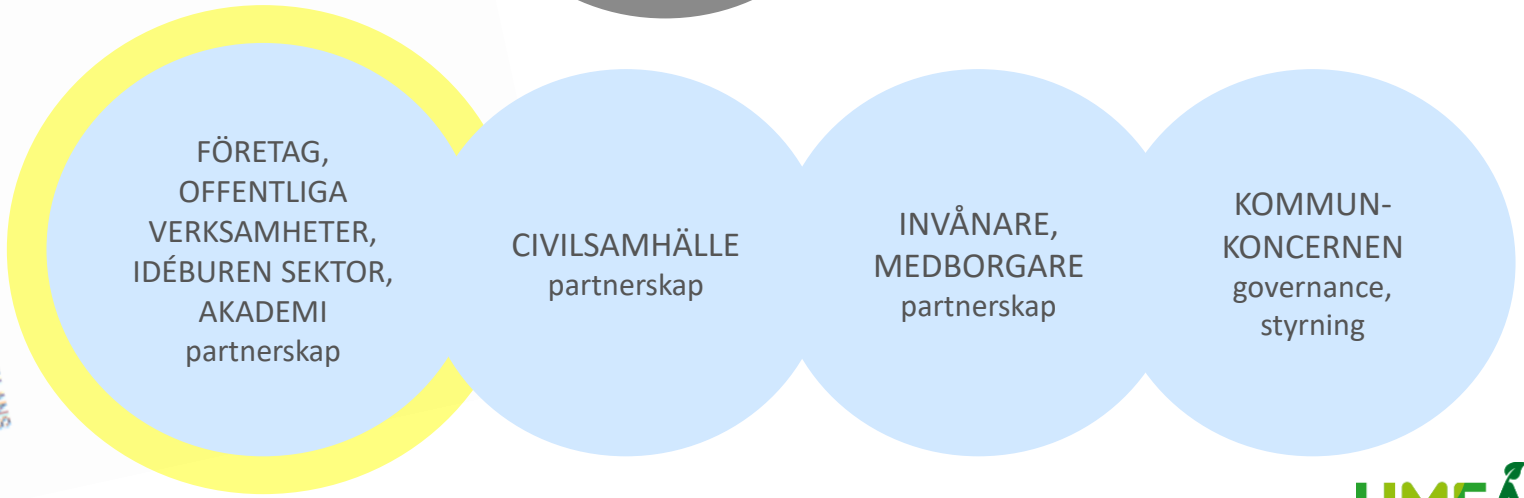
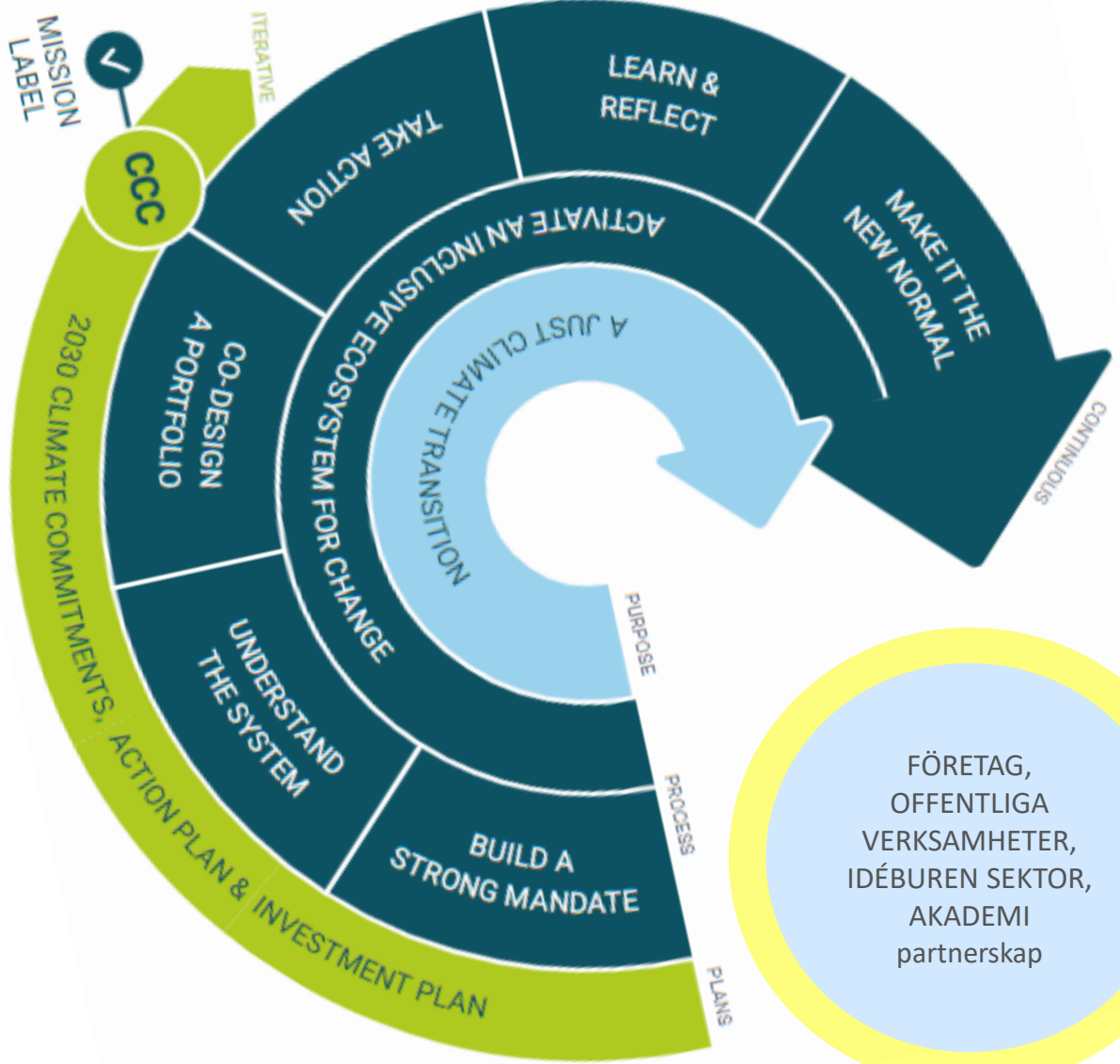


Funded by
the European Union

RI.
SE

UMEÅ
KOMMUN







Leda omställning tillsammans!

Umeå klimatfärdsplans
lärandeplattform
våren 2024



Funded by
the European Union

RI.
SE

UMEÅ
KOMMUN



Lärandemål

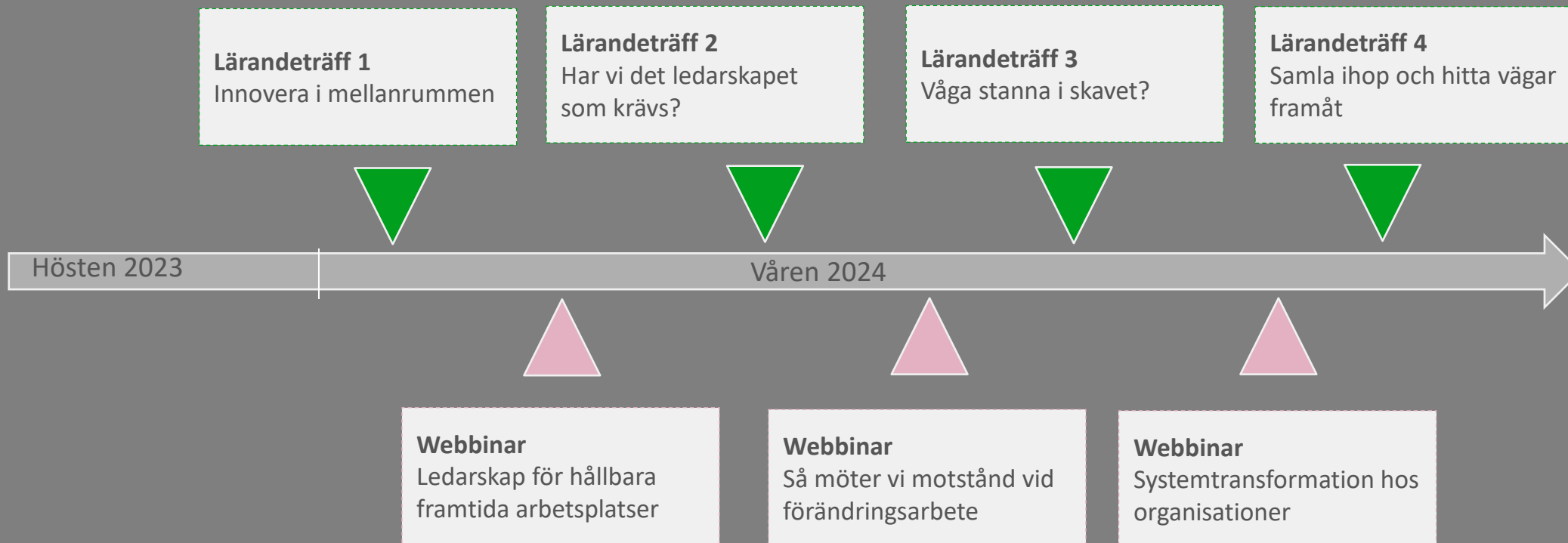
- Stärka förmågan att leda innovation/omställning
- Skapa gemensamt språk
- Skapa förståelse för systemperspektiv och varandras roller

Metoder

- Lärande och reflektion med utgångspunkt i forskning och egna erfarenheter
- Lära och utvecklas tillsammans
- Upplägg för träffarna baseras på kunskaper inom Whole person process faciliation, dvs processledning med medskapande i fokus.

Lärandeträffar

Fördjupningswebbinar



▼ Lärandeträffar ▼ Webbinar

Design av lärandeträff 1-3

- Inledning: Transfer in/incheckning
- Inspirationsföreläsning
- Självorganiserade grupper för diskussion och reflektion
- Självskattning
- Transfer out/utcheckning

Lärandeträff 1: Innovera i mellanrummen

Den första träffen inleds med en inramning och bakgrund till satsningen "Leda omställning tillsammans" i sin helhet. Efter det tar vi oss till dagens tema, att arbeta med innovation i mellanrummen. Vi fördjupar oss i systemförståelse samt hur vi kan bygga ett gemensamt mandat inom olika systemgränser.

Föreläsare: Martin Börjeson, Rise, Heiti Ernits, RISE

Lärandeträff 2: Har vi det ledarskapet som krävs?

Den andra träffen fokuserar på styrning och ledning. Vilket typ av ledarskap krävs för att leda oss i omställningsarbetet? Samt hur man bygger acceptans kring att innovera är svårt och vad ett modigt ledarskap betyder när det handlar om innovationsklimat.

Föreläsare: Anders Wikström, RISE

Lärandeträff 3: Våga stanna i det jobbiga

Att vara mitt i ett omställningsarbete är stundtals jobbigt, vi upplever skav vi inte visste fanns. Den tredje träffen fokuserar på att våga stanna i det jobbiga. Träffen ger möjlighet att reflektera över hur det är att vara i omställning och hitta strategier för att jobba med skavet, inte mot det.

Föreläsare: Jessica Fogelberg, RISE



Design av webinar

- Inledning
- Inspirationsföreläsning
- Dialog och diskussion
- Summering och avslut

Webbinar 1: Ledarskap för hållbara framtida arbetsplatser



Nina Bozic, Senior forskare i innovationsledning och framtidens arbetsliv vid RISE. Föreläsningen handlade om vilka ledarskapskompetenser vi behöver idag och i framtiden.

Webbinar 2: Så möter vi motstånd vid förändringsarbete



Att få med sig människor på en förändringsresa är inte alltid så lätt. Ofta möts det av motstånd, i olika form, grad och ibland från oväntat håll. Linda Gustafsson, utvecklingsstrateg och Jennie Vennberg, kommunikatör vid Umeå kommun, delar med sig av sina erfarenheter och reflektioner av att driva förändringsarbete inom jämställdhet och klimatomställning i Umeå.

Webbinar 3: Systemtransformation hos organisationer



Komplexa samhällsutmaningar kräver angreppssätt och samarbetsätt som kan hantera den komplexitet som uppstår i olika system. Peter Ljungstrand, Senior forskare och Marknadschef RISE, ger exempel från olika organisationers arbete samt en inblick i hur verksamheter kan förstå och hantera utmaningar vid systeminnovationsarbete.

Design lärandeträff 1-3

- Inledning: Transfer in/incheckning
- Inspirationsföreläsning
- Självorganiserade grupper för diskussion och reflektion
- Självskattning
- Transfer out/utcheckning

Lärandeträff 1: Innovera i mellanrummen

Den första träffen inleds med en inramning och bakgrund till satsningen "Leda omställning tillsammans" i sin helhet. Efter det tar vi oss till dagens tema, att arbeta med innovation i mellanrummen. Vi fördjupar oss i systemförståelse samt hur vi kan bygga ett gemensamt mandat inom olika systemgränser.

Föreläsare: Martin Börjesson, Rise, Heiti Ernits, RISE

Lärandeträff 2: Har vi det ledarskapet som krävs?

Den andra träffen fokuserar på styrning och ledning. Vilket typ av ledarskap krävs för att leda oss i omställningsarbetet? Samt hur man bygger acceptans kring att innovera är svårt och vad ett modigt ledarskap betyder när det handlar om innovationsklimat.

Föreläsare: Anders Wikström, RISE

Lärandeträff 3: Våga stanna i det jobbiga

Att vara mitt i ett omställningsarbete är stundtals jobbigt, vi upplever skav vi inte visste fanns. Den tredje träffen fokuserar på att våga stanna i det jobbiga. Träffen ger möjlighet att reflektera över hur det är att vara i omställning och hitta strategier för att jobba med skavet, inte mot det.

Föreläsare: Jessica Fogelberg, RISE

Design lärandeträff 4

- Open space



Design av webinar

- Inledning
- Inspirationsföreläsning
- Dialog och diskussion
- Summering och avslut

Webbinar 1: Ledarskap för hållbara framtida arbetsplatser



Nina Bozic, Senior forskare i innovationsledning och framtidens arbetsliv vid RISE. Föreläsningen handlade om vilka ledarskapskompetenser vi behöver idag och i framtiden.

Webbinar 2: Så möter vi motstånd vid förändringsarbete



Att få med sig människor på en förändringsresa är inte alltid så lätt. Ofta möts det av motstånd, i olika form, grad och ibland från oväntat håll. Linda Gustafsson, utvecklingsstrateg och Jennie Vennberg, kommunikatör vid Umeå kommun, delar med sig av sina erfarenheter och reflektioner av att driva förändringsarbete inom jämställdhet och klimatomställning i Umeå.

Webbinar 3: Systemtransformation hos organisationer



Komplexa samhällsutmaningar kräver angreppssätt och samarbetsätt som kan hantera den komplexitet som uppstår i olika system. Peter Ljungstrand, Senior forskare och Marknadschef RISE, ger exempel från olika organisationers arbete samt en inblick i hur verksamheter kan förstå och hantera utmaningar vid systeminnovationsarbete.



Ta del av allt material: Leda omställning tillsammans!

Handbok

Innehåll

- 1 Om lärandeplattformen "Leda omställning tillsammans" samt varför vi valde att genomföra denna kompetens- och förmågehöjande insats inom ramen för Umeås klimatfärdplan.
- 2 I bakspeglar: Reflektioner och lärande
- 3 Planering och design av lärandeplattform samt lärandeträffar och fördjupningssemin
- 4 Vår gemensamma kunskapsbas; begrepp, metoder för att "Leda omställning tillsammans!"
- 5 Länkar och lästips

Begrepp, verktyg och metoder

från Umeå klimatfärdplans lärandeplattform

Leda omställning tillsammans!

- 1 Systemtänk för transformation/omställning
- 2 Kultur och klimat
- 3 Ledarskap som krävs
- 4 Samarbete och mellanrumsledarskap
- 5 Motstånd och skav

Webbplats

[Lärandeträffar våren 2024 - Umeå kommun \(umea.se\)](https://umea.se)

[Program lärandeträffar våren 2024 - Umeå kommun \(umea.se\)](https://umea.se)

[Fördjupningsseminarier - Umeå kommun \(umea.se\)](https://umea.se)

Up next: Förändringscirklar

[Förändringscirklar - Umeå kommun \(umea.se\)](https://umea.se)



Leda omställning tillsammans!

Umeå klimatfärdsplans
lärandeplattform
våren 2024

Ellen Grahn ellen.grahn@umea.se
Vanja Östman vanja.ostman@ri.se



Funded by
the European Union

RI
SE

UMEÅ
KOMMUN