

**MÖTESBOK Överförmyndarnämnden Umeåregionen**

**Datum** 2025-02-26  
**Tid:** 13.00 -15.00  
**Plats:** Överförmyndarenheten, Götgatan 3

**A-del Allmänna ärenden**

1. Justering
2. Information från verksamhetsledning
3. Budget 2026
4. Förstärkt ledarskap vid omställning

**B-del Sekretessärenden**

5. Entledigande av förvaltare
6. Entledigande av förvaltare
7. Brukandeförbud för framtidsfullmaktshavare
8. Ansöka om god man eller förvaltare?
  
9. **Anmälningssärenden**  
Ansökan om förvaltarskap, 10st

**Nr.1** enligt kallelse/ föredragningslista

**Val av justerare, godkännande av dagordning och fråga om jäv**

**Överförmyndarenheten föreslår överförmyndarnämnden att besluta**  
Utse Joline Göttfert (M) att, jämte ordföranden, justera dagens protokoll.  
Att godkänna sammanträdets dagordning.  
Att till protokollet notera att ingen person är jävig.

**Ärendebeskrivning**

Eventuella ändringar i nämndens föredragningslista noteras. En jävlig person får varken delta i handläggningen av ärendet eller närvara vid nämndens behandling av ärendet.

### **Beredningsansvarig**

Ulrika Persson, nämndsekreterare

---

**Nr.2** enligt kallelse/ föredragningslista

### **Information från verksamhetsledning gällande inom nämndens ansvarsområde**

Överförmyndarchef Sandra Andersson informerar.

---

**Nr.3** enligt kallelse/ föredragningslista

### **Budget 2026**

**Överförmyndarenheten föreslår överförmyndarnämnden att besluta**  
Godkänna överförmyndarnämnden i Umeåregionens budget för 2026.

### **Sammanfattning av ärendet**

Överförmyndarnämndens föreslagna ram för Umeå kommun att yttra sig på är 16 929 tkr för 2026. Av föreslagen ram avser 10 266 tkr nämndens Umeåspecifika verksamhet och 6 663 tkr avser Umeå kommuns bidrag till den regiongemensamma verksamheten. 2025 års budget har indexerats och justerats för ett minskat personalomkostnadspåslag, budgetramen 2026 för den regiongemensamma delen uppgår då till 15 305 tkr varav 1 361 tkr avser OH-kostnader.

Sammanfattningsvis bedöms att nuvarande bemanning inte kan tillgodose de förväntningar som finns på måluppfyllelse för de prioriterade områden för verksamheten. Verksamheten ser således ett behov av att utöka med en årsarbetare handläggaresress vilken motsvarar en ökning av den regiongemensamma budgetposten med 735 tkr. För Umeå kommun skulle utökningen finansieras via en omfördelning från den Umeåspecifika budgetposten till den regiongemensamma budgetposten. Detta innebär att inga ytterligare medel behöver tillskjutas från Umeå Kommunfullmäktige.

### **Beslutsunderlag**

## Överförmyndarnämnden i Umeåregionens budgetförutsättningar 2026

### **Beredningsansvarig**

Sandra Andersson, överförmyndarchef

### **Protokollet ska skickas till**

KS diarium

SLK ekonomi

Bjurholms kommun

Nordmalings kommun

Robertsfors kommun

Vindelns kommun

Vännäs kommun

Örnsköldsviks kommun

## Överförmyndarnämnden i Umeåregionens budgetförutsättningar 2026

Enligt Umeå kommuns budgetprocess ska nämnderna lämna ett yttrande på det förslag till ram som skickats ut i planeringsdirektivet i december 2024. Umeåregionens överförmyndarnämnd är undantagna den ordinarie budgetprocess då nämnden är gemensam med andra kommuner. Budgetförutsättningarna för de gemensamma nämnderna presenteras för kommunchefgruppen och regionrådet under februari 2025.

Nämndens verksamhet består av en Umeåspecifik del och en regiongemensam del. Den Umeåspecifika delen av nämnden avser arvoden till godemän och förvaltare, professionella förvaltare samt arvoden till Umeå kommuns förtroendevalda politiker. Den regiongemensamma verksamheten avser kostnader för personal, IT-system, utbildningskostnader för förtroendevalda och medarbetare, lokalkostnad samt övriga driftkostnader för kontoren. Kostnaderna för den regiongemensamma delen av nämnden fördelas mellan ingående kommuner med fördelningsnyckel fastställd i respektive kommuns kommunfullmäktige. I kostnaderna som fördelas mellan kommunerna ingår även OH-kostnader som lokalhyra och stödfunktioner för ekonomi, HR och IT. OH-kostnaderna redovisas inte inom nämndsram.

Överförmyndarnämndens föreslagna ram för Umeå kommun att yttra sig på är 16 929 tkr för 2026. Av föreslagen ram avser 10 266 tkr nämndens Umeåspecifika verksamhet och 6 663 tkr avser Umeå kommuns bidrag till den regiongemensamma verksamheten. 2025 års budget har indexerats och justerats för ett minskat personalomkostnadspåslag, budgetramen 2026 för den regiongemensamma delen uppgår då till 15 305 tkr varav 1 361 tkr avser OH-kostnader. Inom föreslagen ram inryms nuvarande organisation.

Se tabell nedan för beräknat driftbidrag per kommun 2026.

Tabell 1: Budget 2026 – Driftbidrag per kommun

Kommun	Driftbidrag per kommun 2025	Driftbidrag per kommun 2026
Bjurholm	458	465
Nordmaling	778	793
Robertsfors	734	748
Umeå	7 080	7 237
Vindeln	750	764
Vännäs	1 035	1 055
Örnsköldsvik	4 152	4 242
<b>SUMMA</b>	<b>14 987</b>	<b>15 305</b>

Överförmyndarnämnden står inför tre prioriterade strategiska utmaningar:

-Två kontor (Umeå och Örnsköldsvik) ska arbeta gränsöverskridande /skapa ett gemensamt arbetssätt

-Ökad digitalisering av verksamheten

-Rekrytera fler ställföreträdare

Överförmyndarnämnden har brist på gode män och förvaltare för att kunna möta det behov som föreligger inom Umeåregionen. I nuläget finns en kö bestående av cirka 115 personer där vi inte har ställföreträdare som kan åta sig uppdrag för de personer som bedöms ha behov av detta. Det avser både nya uppdrag såsom pågående uppdrag, där huvudman och/eller ställföreträdare önskar ett byte av ställföreträdare respektive ett entledigande från uppdraget. Det föreligger långa tidsmässiga dröjsmål för att kunna verkställa detta på grund av bristen på ställföreträdare. Rekrytering och utbildning av nya ställföreträdare är mycket tidskrävande, och om antalet ställföreträdare ökar, ökar även andelen granskning som behöver utföras.

Nämnden ser även konsekvenser av lagen om framtidsfullmakter som trädde ikraft 2017. Myndigheter nekar framtidsfullmakter i jävsituationer, överförmyndarnämnden behöver utreda, rekrytera och besluta om god man, vilket ger en ökad arbetsmängd. Nämnden har utredningsansvar i godmanskap och förvaltarskap. I nämndens totala ärendemängd belyses inte de ärenden som inte blir ett aktivt godmans- eller förvaltarskap trots att det är en stor arbetsinsats som krävs under utredningstiden.

Digitala stöd finns inte fullt ut för att effektivisera granskningen varpå ett projektarbete har initierats under 2024 och fortgår under 2025. Prognosen är dock att ytterligare insatser i digitaliseringsprocessen är nödvändiga för att nå målet med effektivare granskning, gemensamt arbetssätt och digitala möjligheter för hela verksamheten. Digitalisering är en huvudförutsättning för att nå de uppsatta målen, och så även att genomdriva de nödvändiga åtgärderna för att uppnå gemensamt arbetssätt för kontoren i Umeå och Örnsköldsvik.

Det är en uttalad förväntansbild från ledningen i Umeåregionen att takten i det konkreta resultatet för de tre prioriterades strategiska områdena ska öka under 2025. Det innefattar krav på ett tydligt och tillgängligt ledarskap med starkt fokus på förändringsledning och utvecklingsfokus. Enhetschefen är direkt underställd nämnden och har ekonomi, personal, arbetsmiljö- och verksamhetsansvar. Sammanfattningsvis bedöms att nuvarande bemanning inte kan tillgodose de förväntningar som finns på måluppfyllelse för de prioriterade områden för verksamheten.

Verksamheten ser således ett behov av att utöka med en handläggaresurs på 1,0, och för att säkra ett fortsatt förstärkt ledarskap, även en biträdande enhetschef på 0,3. Det handlar totalt om 1,3 årsarbetare, vilket motsvarar en ökning av den regiongemensamma budgetposten med 1 000 tkr. För Umeå kommun skulle utökningen finansieras via en omfördelning från den Umeåspecifika budgetposten till den regiongemensamma budgetposten. Detta innebär att inga ytterligare medel behöver tillskjutas från Umeå Kommunfullmäktige. Se tabeller nedan för kostnadsökning per kommun samt beräknat driftbidrag per kommun med utökad bemanning. Det handlar om en ökning totalt på 1,3 årsarbetare.

Tabell 2: Beräknad kostnadsökning vid utökad bemanning

Kommun	Utökning bemanning 1,3 åa
Bjurholm	12
Nordmaling	37
Robertsfors	33
Umeå	527
Vindeln	35
Vännäs	57
Örnsköldsvik	299
<b>SUMMA</b>	<b>1 000</b>

Tabell 3: Beräknat driftbidrag per kommun 2026 inkl/exkl utökad bemanning

Kommun	Driftbidrag per kommun 2025	Driftbidrag per kommun 2026	Driftbidrag per kommun ökad bemanning 1,3åa
Bjurholm	458	465	477
Nordmaling	778	793	830
Robertsfors	734	748	781
Umeå	7 080	7 237	7 764
Vindeln	750	764	799
Vännäs	1 035	1 055	1 112
Örnsköldsvik	4 152	4 242	4 542
<b>SUMMA</b>	<b>14 987</b>	<b>15 305</b>	<b>16 305</b>

Nr.4 enligt kallelse/ föredragningslista

### **Förstärkt ledarskap vid omställning**

**Överförmyndarenheten föreslår överförmyndarnämnden att besluta**  
Godkänna biträdande enhetschef på 30% från och med 2025-05-01.

### **Sammanfattning av ärendet**

Enhetschef vid valkansliet blir bitr enhetschef vid Överförmyndarenheten från och med 2025-05-01. En långsiktig lösning med omfattning på 30% som finansieras på så vis att kostnaderna fördelas enligt fördelningsnyckelns rörliga del. Umeå och Örnsköldsvik står för sina kostnader. Umeåregionen står för resterande kommuners kostnader under 2 år. Kommunchefsgruppen ska ha uppföljningar med ÖFUR en gång i kvartalet. Avdelningschef för Demokrati och Juridik kvarstår som chef för båda enhetscheferna.

### **Beslutsunderlag**

PM från Maria Törnblom, avdelningschef Demokrati och Juridik.

### **Beredningsansvarig**

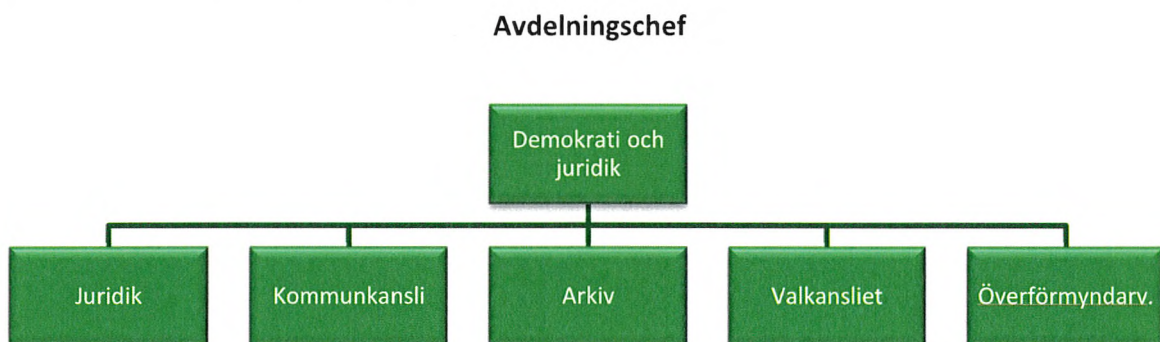
Sandra Andersson, överförmyndarchef

### **Protokollet ska skickas till**

KS diarium  
SLK ekonomi  
Bjurholms kommun  
Nordmalings kommun  
Robertsfors kommun  
Vindelns kommun  
Vännäs kommun  
Örnsköldsviks kommun

## Överförmyndarenheten – förslag på förstärkt ledarskap

### Organisation vid Stadsledningskontoret



Avdelningen Demokrati och juridik tillhör Stadsledningskontoret. Avdelningens verksamhet är knuten till tre nämnder; Kommunstyrelsen, Valkansliet och Överförmyndarverksamheten. Avdelningen har totalt ca 45 medarbetare som är fördelade på fem enheter med en gemensam avdelningschef och en enhetschef för varje enhet. Avdelningschefen är närmaste chef för enhetscheferna. Det är avdelningschefen, som i dialog med enhetscheferna för Valkansliet och Överförmyndarenheten, står bakom nu aktuellt förslag.

### Överförmyndarenheten – överförmyndarnämnden

Tre prioriterade strategiska områden under 2025

- ❖ Två kontor ska arbeta gränsöverskridande
- ❖ Ökad digitalisering av verksamheten
- ❖ Rekrytera fler ställföreträdare

Två kontor med idag olika arbetskultur och arbetsätt ska arbeta gränsöverskridande med Umeåregionens ärenden. En förutsättning för det är att ärendehantering digitaliseras i större utsträckning än idag. Målet är att projektet med att scanna akter slutförs under 2025 och att arbetet med att införa digitala tjänster som exempelvis fler e-tjänster intensifieras



under året. De förslag som har kommit fram i samband med det särskilda marknadsföringsprojektet för att rekrytera fler ställföreträdare måste börja omsättas i praktiken.

- ❖ Stora krav på ledarskap och förändringsledning
- ❖ Chef med ca 24 medarbetare
- ❖ Chef med direkt nämndansvar

De tre prioriterade områdena ställer stora krav på ett tydligt och tillgängligt ledarskap med starkt fokus på förändringsledning och utvecklingsfokus. Enhetschefen är direkt underställd nämnden och har ekonomi-, personal-, arbetsmiljö- och verksamhetsansvar. I det ligger det ordinarie planerings- och uppföljningsarbetet, arbetsplatsträffar, medarbetar- och utvecklingssamtal, lönesamtal osv. för en arbetsgrupp med ca 24 medarbetare samt arbete vid nämnden. Parallellt med detta "löpande" arbete ska enhetschefen driva och entusiasmera förändrings- och utvecklingsarbete tillsammans med medarbetarna.

### **Valkansliet – valnämnden**

- ❖ Valkansliet - olika arbetsförutsättningar valår / inte valår
- ❖ Bibehålla erfaren och kvalificerad kompetens inom Valkansliet
- ❖ Långsiktig lösning för att möta utmaningar och krav
- ❖ Erbjuder stimulerande arbetsuppgifter utöver Valkansliet

Valkansliet har särskilda förhållanden vad gäller arbetsförutsättningar. Det är ojämn arbetsbelastning mellan valår och de år det inte är val. Det är viktigt att säkerställa att erfaren och kvalificerad kompetens kvarstår inom Valkansliet och att det är fråga om en långsiktig lösning med tanke på de utmaningar och ökade krav som ställs inom valområdet. Det är angeläget att medarbetare som ingår i Valkansliet kan erbjudas stimulerande arbetsuppgifter utöver Valkansliet, särskilt mellanvalsår.

- ❖ Chef med rätt kompetens, erfarenhet och inställning
- ❖ Chef med direkt nämndansvar

Valkansliet består av tre medarbetare och en enhetschef. Chefen har långvarig erfarenhet av arbete inom kommunen och har de fyra senaste åren varit enhetschef vid Valkansliet. Hon är precis som enhetschefen vid Överförmyndarenheten direkt underställd nämnden och har ekonomi-, personal-, arbetsmiljö- och verksamhetsansvar. Chefen vid Valkansliet har uppgett att hon har utrymme för att utöka sitt chefsansvar inom ett annat arbetsområde.

## Förslag

- ❖ Enhetschef vid Valkansliet blir biträdande enhetschef vid ÖFUR
- ❖ Långsiktig lösning utifrån behov, person och funktion
- ❖ Omfattning och finansiering: ca 30 % som finansieras av ÖFUR
- ❖ Avdelningschef kvarstår som närmaste chef för enhetschef och biträdande enhetschef

Förslaget bygger på behovet av ett förstärkt ledarskap inom Överförmyndarenheten. Det är ett behov som har funnits sedan en tid tillbaka och inte för att det är en ny chef på plats. Det är en uttalad förväntansbild från ledningen i Umeåregionen att takten i det konkreta resultatet för de tre prioriterades strategiska områdena ska öka under 2025 och då ställs det höga krav på ledarskapet vilket angetts ovan. Att förstärka ledarskapet med en resurs som har relevant chefserfarenhet, har goda ledaregenskaper, har en inställning att vilja pröva nytt och som har liknande nämnduppdrag inom annat område skapar goda förutsättningar för den fortsatta utvecklingen av verksamheten vid Övermyndarenheten. Den biträdande enhetschefen kan bidra med löpande planerings- och uppföljningsarbete, delta i personalarbetet och vara bollplank i förändringsarbetet. Den närmare fördelningen av arbetsuppgifterna blir en fråga för enhetscheferna och avdelningschef i samverkan med medarbetarna. En rimlig omfattning över tid är ett biträdande chefskap med ca 30 % och med en motsvarande finansiering av deltagande kommuner utifrån den rörliga delen av fördelningsnyckeln, dvs. driftsbidraget (se ungefärlig kostnadsfördelning sista sidan). Avdelningschefen kvarstår som närmaste chef för både enhetschef och biträdande enhetschef.

Förslaget överensstämmer väl med Umeå kommuns personalpolitiska mål att vara en attraktiv arbetsgivare genom att utveckla och behålla medarbetare och att ha ett ledarskap som ger förutsättningar för goda resultat.

Förslaget är presenterat för presidierna vid Valnämnden och Överförmyndarnämnden. Båda presidierna är positiva till förslaget. Presidiet vid Valnämnden framhåller att förslaget inte får medföra att kvalitén på valarbetet påverkas. Presidiet vid Överförmyndarnämnden framhåller att förslaget måste rymmas inom befintlig budget. Respektive kommunchef vid Umeåregionen har förankrat förslaget med aktuella förtroendevalda vid sin kommun. Kommunchefergruppen har beslutat att ställa sig bakom förslaget att förstärka ledarskapet genom ett biträdande chefskap med 30 %. Kostnaderna fördelas enligt fördelningsnyckelns rörliga del. Umeå och Örnsköldsvik står för sina kostnader. Umeåregionen står för resterande kommuners kostnader under två år. Av beslutet framgår vidare att kommunchefergruppen ska ha uppföljningar med ÖFUR en gång i kvartalet.

## Fortsatt process

Beslut om förslaget vid Överförmyndarnämndens sammanträde den 26 februari.

Om beslutet blir att förstärka med en biträdande enhetschef kommer avdelningschef och enhetschefer att påbörja samverkan och risk- och konsekvensanalys med medarbetarna.

Förhoppningen är att det biträdande chefskapet formellt ska börja gälla 1 maj 2025.

## Ungefärlig kostnadsfördelning

### Total budget regionsgemensam- verksamhet (nämndskostnader KST 10011+OH-kostnader)

Budgeterade nettokostnader	265 000
Varav fastdel	-
Deltagande kommuner	7

Kommun	Ärenden okt 2024	Fast del	Rörlig del	Driftbidrag per kommun
Bjurholm	38	-	3 140	3 140
Nordmaling	118	-	9 751	9 751
Robertsfors	107	-	8 842	8 842
Umeå	1691	-	139 730	139 730
Vindeln	111	-	9 172	9 172
Vännäs	182	-	15 039	15 039
Örnsköldsvik	960	-	79 326	79 326
<b>SUMMA</b>	<b>3 207</b>	<b>0</b>	<b>265 000</b>	<b>265 000</b>

Maria Törnblom

Chefsjurist och avdelningschef vid avdelningen Demokrati och juridik

[maria.tornblom@umea.se](mailto:maria.tornblom@umea.se)